

1.4.20

לקוחות יקרים,

הנדון: משבר הקורונה – אחריות המעסיקים לאור ההנחיות וההגבלות החדשות

ביום ג', 31.3.2020, פורסמו תיקונים לתקנות שעת חירום, אשר משפיעים ומשליכים באופן ישיר על עסקים שממשיכים לפעול בצל משבר הקורונה. להלן נציג את ההנחיות והמגבלות העיקריות שחלות על העסקים ואשר מחייבות את המעסיקים לנקוט בפעולות חדשות במקום העבודה.

1. ההנחיות החדשות לפי תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש) (תיקון), התש"ף – 2020 (להלן: "**תקנות להגבלת מספר העובדים**"), נכנסו לתוקפן היום - 1.4.2020, וכוללות את ההגבלות הבאות:

1.1.1. צמצום כוח אדם ל-15% (תקנה 2(א) לתקנות הגבלת מספר העובדים): במקום עבודה לא יהיו בו זמנית יותר מ-10 עובדים או 15% ממצבת העובדים, לפי הגבוה מבניהם. יחד עם זאת, מעסיק יהיה רשאי להעסיק 30% ממצבת העובדים בהתקיים התנאים הבאים:

1.1.1.1. הדבר חיוני לפעילות השוטפת של מקום העבודה.

1.1.1.2. המעסיק ישלח למנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה הודעה, בדרך המפורטת באתר האינטרנט של המשרד, שבה יפרט את שמות העובדים שנוכחותם נדרשת במקום העבודה, את תפקידם ומדוע נוכחותם במקום העבודה נחוצה.

1.2. איסור כניסה של עובד מעטפת (תקנה 2(1) לתקנות הגבלת מספר העובדים): מעסיק לא יאפשר כניסה של עובד מעטפת למקום העבודה ולא יאפשר שהייתו במקום העבודה. נוכחותו של עובד מעטפת במקום העבודה תתאפשר רק אם היא חיונית לפעילות השוטפת של מקום העבודה ואם המעסיק שלח בעניינו הודעה למנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה כמפורט בסעיף 1.2.2 שלעיל.

עובד מעטפת מוגדר בתקנות הגבלת מספר העובדים כך: "עובד שאינו עוסק בליבת הפעילות של מקום העבודה, למעט עובד ניקיון, אבטחה או מחשוב".

1.3. הגבלה בקבלת קהל (תקנה 2(1) לתקנות הגבלת מספר העובדים): ככלל אין לאפשר קבלת קהל במקום העבודה. קבלת הקהל תתאפשר רק אם הדבר דרוש לצורך אספקת מוצר חיוני או שירות חיוני ובלבד שהמעסיק צמצם ככל האפשר את מספר העובדים שיעסקו בקבלת הקהל.

1.4. שיבוץ עובדים קבועים למשמרות קבועות (תקנה 2(1) לתקנות הגבלת מספר העובדים): עובדים שעובדים במשמרות ישובצו ע"י המעסיק, ככל האפשר, ביחד עם אותה קבוצת עובדים לאותה משמרת.

2. לפי תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש – הגבלת פעילות) (תיקון מס' 2), תש"ף-2020 (להלן: "**תקנות הגבלת פעילות**"), ישנם שינויים בהנחיות בהתייחס לחובת מעסיק להעמיד עמדה למדידת חום בכניסה למקום העבודה וכן נוספו הנחיות חדשות. ההנחיות החדשות לפי תקנות להגבלת פעילות נכנסו לתוקף ביום ג' - 31.3.2020, החל מהשעה 17:00 ואלה הן:

2.1 אחריות מעסיק לוודוא בריאות העובד והקפדה על כללי היגיינה במקום העבודה (תקנה 3 לתקנות הגבלת פעילות):

2.1.1. מדידת חום ע"י העובד טרם הגעתו למקום העבודה ומילוי הצהרה על ידו- במקום החובה של המעסיק לבדוק את החום של העובדים ואנשים אחרים, מעתה יש לדאוג כי כל עובד, טרם הגעתו למקום העבודה, ימדוד חום וימלא הצהרת בריאות, לפיה חום גופו אינו עולה על 38 מעלות צלזיוס וכי אינו חש בתסמינים כגון שיעול וקושי בנשימה. על העובד להגיש למעסיק הצהרת בריאות חדשה בנושא מידי יום, ועל המעסיק לאסוף ולשמור הצהרות אלו של עובדיו. נוסח להצהרת בריאות כאמור, ניתן למצוא באתר משרד הבריאות.

ככל שיגיע למקום העבודה עובד שאינו מועסק על ידי המעסיק – ניתן שהצהרת הבריאות מטעמו תינתן בעל פה.

2.1.2. כללי מרחק והיגיינה – המעסיק ינחה את עובדיו לשמור על מרחק של 2 מטרים לפחות בין אדם לאדם במקום העבודה ויזכיר להם לשמור על כללי היגיינה אישיים, לרבות שטיפת ידיים באופן יסודי.

* רצוי לתלות שילוט ברחבי מקום העבודה בנושא זה ולרבות בכניסה למקום העבודה, במתחמי האוכל, בחדרי השירותים ובמעליות.

2.1.3. דאגה לציוד אישי – המעסיק יקצה לכל עובד ציוד אישי כגון: מקלדת, עכבר וטלפון. הציוד יהיה קבוע ולא יועבר בין העובדים, ככל הניתן. אם הציוד כאמור יעבור מאדם לאדם, יש לדאוג לחיטוי קפדני של הציוד לפני כל העברה כזו.

2.1.4. שימוש במעליות – המעסיק ינחה את העובדים, כי השימוש במעליות לא יעשה על ידי יותר משני נוסעים בו זמנית.

* רצוי לתלות שילוט בכניסה למעליות שבמקום העבודה המנחה כי על פי ההוראות אסור ליותר משני אנשים לשהות במעלית בו זמנית.

אנו במשרד יהודה רוח ושות', עומדים לרשותכם לכל הבהרה או שאלה ומאחלים לכולם לצאת מהמשבר שפקד את הארץ והעולם במהרה ובבריאות איתנה.

האמור לעיל הינו מידע כללי לגבי חלק מהנושאים בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית ו/או ייעוץ משפטי ואין בו כדי להחליף ייעוץ משפטי פרטני. לכל שאלה, הבהרה או הכוונה פרטנית וספציפית הנכם מוזמנים לפנות אלינו בטלפון או ישירות לשותף האחראי על הטיפול בעניינכם במשרד יהודה רוח ושות'.

בברכת בריאות שלמה

**יהודה רוח ושות'
עורכי דין**

כותבת עדכון זה: עו"ד עלמה אבידן זקן

